

BILAN des NAO 2022 (Négociations Annuelles Obligatoires) au CADIF

Episode 2

Les négociations annuelles obligatoires sont l'occasion, chaque année, de négocier les augmentations, mais pas seulement...
C'est aussi le moment d'avoir des échanges nourris avec la direction sur les sujets que nous souhaitons voir traités au fil de l'année :
Rémunération, Transports, Conditions de travail, Aidants Familiaux, CET, aménagement des fins de carrière, Mutuelle, CESU etc...

Suite aux différentes phases de négociations, interruptions de séances et face à la dernière proposition de la direction, nous avons interrogé nos adhérents. Les retours furent multiples et majoritairement pour une signature.

Rémunération

- **RCI, RCE ou RCP : Demande de 2,95%** répartis ainsi :
 - ➔ 1,55% en RCI, RCE ou RCP individuellement (mini conventionnel) +
 - ➔ 1,40% en RCI au prorata des RCE à tous les salariés de la CR



Pour palier les mauvaises propositions nationales d'augmentation générale plafonnées à 1 %

Réponses Direction

1,72 %



- Demande de **réévaluation de la REC de 3 %** (accord REC non signé par le SNECA !)
- Prime d'habillement pour les commerciaux

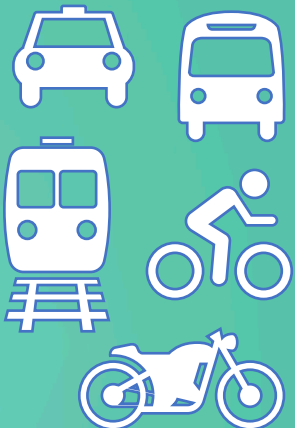


Refus

Refus

Transports






- Prise en charge par l'employeur du surcoût « usage tournée » ou prise en charge d'une assurance « **garantie CAMCA** » pour les collègues qui se déplacent en journée (existe dans les autres CR) Refus
- Ouverture d'une négociations sur les frais kms Refus
- Véhicule de prêt pour les populations nomades (modèles hybrides) Refus
- Prises pour véhicules électriques dans les sièges, DR et agences avec parking à l'étude
- Vélo : mise en place d'un forfait mobilité durable de 500€/an en franchise de cotisations et de fiscalité. ➔ **négo à venir sur la mobilité**



BILAN des NAO 2022 (Négociations Annuelles Obligatoires) au CADIF

Episode 2

Demande d'ouverture de négociation :

- Augmenter l'enveloppe du CET (avec possibilité de départ anticipé à la retraite : se fait dans d'autres CR) 
- Ouverture de négociation sur la gestion des fins de carrière 
- CESU : l'ouvrir à tous aux normes fixées par la loi (repassage, jardinage, soutien scolaire...) 
- Ouverture de négociation sur les aidants familiaux 
- Ouverture de négociation Mutuelle pour une hausse de la prise en charge par l'employeur 

Ouverture d'une négociation pour les CET Séniors (juin)



Refus

Refus

Ouverture de négociation (avril)

Engagement direction = 3€/mois/salarié

Conditions de travail

- Mesure de la charge de travail des différents postes de l'agence active 
- Création de 1 à 2 postes par DR de référents séniors sur les métiers spécialisés
- 100 ETP de plus pour assurer les objectifs de développement de la CR 

Refus de la direction de voir la réalité terrain malgré les alertes des élus SNECA/CFE-CGC demandant une expertise des conditions de travail et des chiffres inquiétants : Turn Over, Burn Out, Difficultés à fidéliser et recruter

Au final, nous obtenons : 1% pour tous (pétition nationale toujours en cours) + 1,72% d'augmentations individuelles CADIF + 3/mois/salariés CADIF pérennes

Si comme nous, vous aimez votre métier, votre entreprise et souhaitez voir bouger les choses... rejoignez une équipe motivée, loyale et engagée

cadifsneca@gmail.com

